

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ไตรมาสที่ ๓

(๑ เมษายน ๑๕๖๒ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒)

ภายใต้แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ข้อมูลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ตั้งอยู่เลขที่ ๓๖๐ ถนนรัตนวงษา
ม.๕ ตำบลหนองครก อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ รับผิดชอบจัดการศึกษาสถานศึกษารวม ๗ อำเภอ
ประกอบด้วย

- ๑.อำเภอกันทรารมย์ ๒.อำเภอยางชุมน้อย ๓.อำเภอโนนคูณ ๔.อำเภอน้ำเกลี้ยง
๕.อำเภอวังหิน ๖.อำเภอพยุห์ ๗.อำเภอเมืองศรีสะเกษ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีบุคลากร ในองค์กรทั้งสิ้น
จำนวน ๗๑ คน จำแนกตามกลุ่มงานดังนี้

๑. ฝ่ายบริหารการศึกษา ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ คน
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๕ คน รวม ๖ คน
๒. กลุ่มอำนวยการ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มฯ จำนวน ๑ คน
บุคลากรภายในกลุ่มฯ จำนวน ๕ คน รวม ๖ คน
๓. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มฯ จำนวน ๑ คน
บุคลากรภายในกลุ่มฯ จำนวน ๗ คน รวม ๘ คน
๔. กลุ่มนโยบายและแผนฯ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มฯ จำนวน ๑ คน
บุคลากรภายในกลุ่มฯ จำนวน ๕ คน รวม ๖ คน
๕. กลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มฯ จำนวน ๑ คน
บุคลากรภายในกลุ่มฯ จำนวน ๔ คน รวม ๕ คน
๖. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มฯ จำนวน ๑ คน
บุคลากรภายในกลุ่มฯ จำนวน ๒ คน รวม ๓ คน
๗. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มฯ จำนวน ๑ คน
บุคลากรภายในกลุ่มฯ จำนวน ๔ คน รวม ๕ คน
๘. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มฯ จำนวน ๑ คน
บุคลากรภายในกลุ่มฯ จำนวน ๑๖ คน รวม ๑๗ คน
๙. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มฯ จำนวน ๑ คน
บุคลากรภายในกลุ่มฯ จำนวน ๑ คน รวม ๒ คน
๑๐. กลุ่มกฎหมายและกฎหมาย ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มฯ จำนวน ๑ คน
บุคลากรภายในกลุ่มฯ จำนวน ๑ คน รวม ๒ คน
๑๑. กลุ่มหน่วยตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มฯ จำนวน ๑ คน
บุคลากรภายในกลุ่มฯ จำนวน ๑ คน รวม ๒ คน

๑.๒ แผนป้องกันสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

นโยบายพัฒนาคุณภาพการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เน้นบริหารจัดการศึกษาเพื่อ ประโยชน์สุขของผู้รับบริการ (Customer) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดการศึกษา (Stakeholder) มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยใช้แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็น เครื่องมือขับเคลื่อนทิศทางการบริหารจัดการศึกษา กำหนดโครงสร้างการบริหารงานภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อกำกับดูแลตนเองอย่างเป็นระบบใหญ่ (Meta-system) ระบบเชิงซ้อน (Complex system) แต่ละระบบมีระบบย่อย (Sub-System) ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Steering Committee) ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ ๘ กลุ่ม ๑ หน่วย

๒. คณะขับเคลื่อนภารกิจ (Working Team) ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบกลุ่มภารกิจ ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ หัวหน้ากลุ่มงานและบุคลากรทางการศึกษาในแต่ละกลุ่มภารกิจ

๓. กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาแบบบูรณาการ (CEO) เป็นรูปแบบการบริหารจัดการสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๑๕ กลุ่มเครือข่าย ขับเคลื่อนการบริหารจัดการโดยประธานกลุ่มเครือข่าย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ บริหารจัดการในรูปแบบองค์กรคุณบุคคล บริหารและจัดการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ยึดมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัด จึงได้กำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นรูปธรรมและสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างชัดเจนภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ ค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

วิสัยทัศน์ (VISION)

“คุณภาพ คุณธรรม เป็นเลิศ”

คำนิยามวิสัยทัศน์

คุณภาพ หมายถึง ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีคุณภาพเป็นสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “องค์กรคุณภาพ”

คุณธรรม หมายถึง ผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “องค์กรคุณธรรม”

เป็นเลิศ หมายถึง ผู้เรียนครูและบุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามีคุณธรรมและคุณภาพเป็นเลิศในระดับชาติ

พันธกิจ (MISSION)

๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ
๒. ส่งเสริม พัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตาม หลักสูตร มีคุณลักษณะและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
๓. ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
๔. ส่งเสริม สนับสนุน การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ที่เน้นการมีส่วนร่วม และบูรณาการเพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อคุณภาพการศึกษา
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการโดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้และพัฒนากิจ การศึกษา
๖. ส่งเสริม สนับสนุนเครือข่ายในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับโอกาสในการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง มีคุณภาพ เสมอภาค
๒. ผู้เรียนระดับก่อนประถมศึกษา และระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน มีพัฒนาการเหมาะสม ตามวัยมีคุณภาพตามหลักสูตร มีคุณลักษณะและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และค่านิยมหลักของคน ไทย ๑๒ ประการ
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตรงตามสายงาน และมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและมาตรฐานระดับชาติ
๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา มีและใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ในการบริหาร จัดการ และจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา มีเครือข่ายที่เข้มแข็งในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์สู่การ ปฏิบัติ

ค่านิยมองค์กร (Core Values)

“ คุณภาพไม่มีพาดาน มาตรฐานต้องสูงขึ้นเสมอ ”

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational culture)




“ รวดเร็ว เป็นธรรม มาตรฐาน ”



ยุทธศาสตร์ (Strategies)



- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพผู้เรียน และส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อสร้างขีดความสามารถใน การแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมโอกาสความเสมอภาค และความเท่าเทียม การเข้าถึงบริการทางการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ จัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา



ตอนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒		
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑ ประกาศเจตจำนงและนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑ ประกาศเจตจำนงและนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	-			↔								บุคลากรทุกกลุ่มงาน
๒. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน”	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	๑๕,๐๐๐			↔								บุคลากรทุกกลุ่มงาน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒		
๓. การอบรมการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากร เป้าหมายมีความ ตระหนัก และปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามแนวทาง เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน	บุคลากรทุกระดับมี มีความตระหนัก และปฏิบัติหน้าที่ ให้บริการอย่างเต็ม ความสามารถ	๘๐,๐๐๐											กลุ่มนิเทศฯ กลุ่มบริหารงาน บุคคล
๔. ส่งเสริมกิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะ (แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ)	๔. ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมและ จริยธรรมและ สามารถนำความรู้ ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรทุกระดับ นำผลการพัฒนา ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมและ จริยธรรมและ สามารถนำความรู้ ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่	-											บุคลากรทุกกลุ่ม งาน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒		
๕. ศึกษาดูงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นแบบที่ได้คะแนนการประเมินสูง	ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามีผล การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นไป ตามเป้าหมาย หรือ สูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนี ภาพลักษณ์คอร์รัป ชัน (CPI) ของ ประเทศไทยเพิ่ม สูงขึ้น	-											บุคลากรทุกกลุ่ม งาน
๕. การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อมการ ตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิง ประจักษ์ ประจำปี ๒๕๖๒	ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามีผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน เป็นไปตาม เป้าหมาย หรือสูง กว่าเป้าหมาย	๕๐,๐๐๐											-บุคลากรทุก กลุ่มงาน -โรงเรียนใน โครงการ โรงเรียนคุณภาพ ประจำตำบล

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒	
๖. การเข้ารับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา (ITA)	ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA) ไม่ น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มีผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นไป ตามเป้าหมาย หรือ สูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนี ภาพลักษณ์คอร์รัป ชัน(CPI) ของ ประเทศไทยเพิ่ม สูงขึ้น	-										-บุคลากรทุกกลุ่ม งาน -โรงเรียนใน โครงการโรงเรียน คุณภาพประจำ ตำบล
๗. การจัดทำฐานข้อมูล โรงเรียนสุจริต โรงเรียน คุณภาพประจำตำบลเพื่อ เตรียมรับการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส (IAT)	โรงเรียนในโครงการ โรงเรียนคุณภาพ ประจำตำบล มี ฐานข้อมูล/เว็บไซต์ สำหรับการเผยแพร่ ข้อมูล	โรงเรียนในโครงการ โรงเรียนคุณภาพ ประจำตำบล มีมีฐานข้อมูล/ เว็บไซต์สำหรับการ เผยแพร่ข้อมูลทุก โรงเรียน	๑๐,๐๐๐										-บุคลากรทุกกลุ่ม งาน -โรงเรียนใน โครงการโรงเรียน คุณภาพประจำ ตำบล

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒	
๘. การอบรมเชิงปฏิบัติกรรมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA) โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล	ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนในโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล (ITA) ทุกโรงเรียน ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	โรงเรียนในโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น	๕๐,๐๐๐										-บุคลากรทุกกลุ่มงาน -โรงเรียนในโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล
๙. การติดตาม ให้คำแนะนำและความช่วยเหลือโรงเรียนที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา (ITA) โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล	ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนในโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล (ITA) ทุก	โรงเรียนในโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนี	๒๕,๐๐๐										-บุคลากรทุกกลุ่มงาน -โรงเรียนในโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒	
	โรงเรียน ไม่น้อยกว่า ๘๕ คณะ	ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(CPI) ของประเทศไทยเพิ่มขึ้น											
๑๐. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย	-										
๑๑. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต- สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	จำนวนรูปแบบการประชาสัมพันธ์ ในด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้	เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓๐,๐๐๐										กลุ่มนิเทศฯ กลุ่มการเงินและสินทรัพย์ กลุ่มอำนวยการ

ตอนที่ ๓ การใช้งบประมาณของโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตสุจริต)ภายใต้แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม		งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้จริง			
๑	- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	บุคลากรของ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ จำนวน ๙๘ คน	-	-	นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล นางวิไรรัตน์ เครื่องทอง และคณะ	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น	
๒	โครงการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ“สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน”	บุคลากรของ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ จำนวน ๙๘ คน	๑๕,๐๐๐	-	นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล นางวิไรรัตน์ เครื่องทอง และคณะ	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น	ร่วมกับกิจกรรมยกระดับ ITA
๓	โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - การอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร	บุคลากรของ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ จำนวน ๙๘ คน	๘๐,๐๐๐	-	นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภัทรกุล กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และคณะ	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น	

ที่	โครงการ/กิจกรรม		งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้จริง			
๔	โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต กิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะ (แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ)	บุคลากรของ สพป. ศรีสะเกษ เขต ๑ จำนวน ๙๘ คน	-	-	นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภักทรกุล นางวิโรรัตน์ เครื่องทอง และคณะ	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น	

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ที่	โครงการ/กิจกรรม		งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้จริง			
๕	โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - ศึกษาดูงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นแบบที่ได้คะแนนการประเมินสูง	บุคลากรของ สพป. ศรีสะเกษ เขต ๑ จำนวน ๙๘ คน	-	-	นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภักทรกุล นางวิโรรัตน์ เครื่องทอง และคณะ	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น	
๖	- การอบรมเชิงปฏิบัติการการเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปี ๒๕๖๒	บุคลากรของ สพป. ศรีสะเกษ เขต ๑ จำนวน ๙๘ คน	๕๐,๐๐๐	๒๙,๑๐๐	นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภักทรกุล นางวิโรรัตน์ เครื่องทอง และคณะ	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น	**เพิ่มเติม ในรายงาน ยกระดับ ITA

ที่	โครงการ/กิจกรรม		งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้จริง			
๗	- การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA)	คณะกรรมการตามคำสั่ง สพป.ศก.๑	-	-	นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภักทรกุล นางวิโรจน์ เครื่องทอง และคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น	๑-๑๒ ก.ค. ๒๕๖๒
๘	- การอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำฐานข้อมูลโรงเรียนสุจริต	โรงเรียนในสังกัด ๒๕๘ โรงเรียน	๑๐,๐๐๐	-	นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภักทรกุล นางวิโรจน์ เครื่องทอง และคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น	
๙	- การอบรมเชิงปฏิบัติการการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA) โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล	โรงเรียนในโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล ๖๕ โรงเรียน	๕๐,๐๐๐	-	นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภักทรกุล นางวิโรจน์ เครื่องทอง และคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น	
๑๐	- การติดตาม ให้คำแนะนำและความช่วยเหลือโรงเรียนที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา (ITA) โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล	โรงเรียนในโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล ๖๕ โรงเรียน	๒๕,๐๐๐	-	นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภักทรกุล นางวิโรจน์ เครื่องทอง และคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น	
๑๑	โครงการป้องกันการทุจริตเชิงสัญลักษณ์ - สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้าน	ทุกกลุ่มงาน	๓๐,๐๐๐	-	นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภักทรกุล นางวิโรจน์ เครื่องทอง และทุกกลุ่มงาน	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น	

รายงานผลการดำเนินงาน โครงการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(ITA Online) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ที่	โครงการ/กิจกรรม		งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้จริง			
๑	โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ๑. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment – ITA)	บุคลากรของ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ จำนวน ๙๘ คน	๒๐,๔๐๐	๒๙,๑๐๐	นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภักทรกุล นางวิโรจน์ เครื่องทอง และคณะ	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น	จัดร่วมกับกิจกรรม “สปป.ศก. ๑ ใส่สะอาด ฯ” ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๒
๒	๒. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) รายตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับแบบ OIT โดยแบ่งเป็นรายตัวชี้วัดย่อย	บุคลากรของ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ จำนวน ๙๘ คน	๒๙,๖๐๐	-	นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภักทรกุล นางวิโรจน์ เครื่องทอง และทุกกลุ่มงาน	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น	ตามตารางแต่ละกลุ่มงาน
๓	๓. กิจกรรมตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมรายตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับแบบ OIT	คณะทำงานที่ได้รับ การแต่งตั้งตามคำสั่ง สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑	-	-	นางสาวรุ่งอรุณ เมธาภักทรกุล นางวิโรจน์ เครื่องทอง และคณะกรรมการที่ได้รับ การแต่งตั้ง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น	เริ่ม ๒๗ มิ.ย.๒๕๖๒

ตอนที่ ๔ สรุปผลการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๒

๔.๑ ผลที่เกิดขึ้นกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการประกาศเจตจำนงเขตทุจริตของผู้บริหาร
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์และกิจกรรมภายใต้โครงการเขตสุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินกิจกรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชั่น
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถบริหารงบประมาณได้ถูกต้องตรงตามเงื่อนไขที่กำหนด และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

๔.๒ ผลที่เกิดขึ้นกับบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคลเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
๒. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนและให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๒ ปัจจัยความสำเร็จ

๑. การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และชี้แจงแนวทางการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้บริหารองค์กร เจ้าหน้าที่ บุคลากร ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เห็นความสำคัญของการดำเนินโครงการ

๔.๓ ปัญหาและอุปสรรค

-

๔.๔ แนวทางแก้ปัญหา/ข้อเสนอแนะ

-

